

## שאלות ותשובות על תוכנית קיימה – תוכנית המנהיגות האקדמית של הקרן לירושלים

**איך יערך השיבוץ לשנת ההתנסות והעבודה ועל איזה תפקידים מדובר?**  
ייעשה ניסיון לשלב את העמיתים בשנת ההתנסות בארגון בו יש אפשרות להיקלט כעובד שכיר בהמשך תקופת התוכנית, כדי שילמדו את צרכי הארגון ויתמקצעו בעשייה. התפקיד בו יעבדו בשנתיים שלאחר מכן, ייבנה במהלך תקופת ההתנסות.  
הצעות העמיתים לארגונים שונים אליהם הם קשורים בקשרי עבודה או בהם הם רוצים להשתלב יישקלו בחיוב.  
השיבוץ בארגונים ייעשה לפי תחומי העיסוק ורצון העמיתים ולפי יכולות הארגון.  
אם מסיבה כלשהיא לא תהיה התאמה בין העמית/ה למקום ההתנסות, בתום תקופת ההתנסות, תעשה חשיבה משותפת על ארגון אחר בו יעבוד העמית לאחר מכן.  
בכל מקרה, הקרן לירושלים מלווה את העמיתים במהלך 3 השנים (שנת ההתנסות ושנתיים של עבודה) ודואגת למשרה מיטבית עבור העמית/ה.  
השמת העמיתים בארגונים הירושלמים השונים מעצימה את העמיתים, אך גם את הארגונים. לתוכנית נבחרים רק ארגונים שישיקלו לפתח את העמיתים ולהיעזר ביכולותיהם כדי לחזק ולמנף את הארגון.  
לכן, יהיו התפקידים בהם ישובצו העמיתים (בסיום שנת ההתנסות), תפקידים של ניהול ואסטרטגיה, פיתוח קשרי קהילה, יצירת תכנים ומיזמים, ניהול תקשורת וחשיפה למגזרים שונים, פיתוח תוכן שיווקי, בניית תוכניות שיתופי פעולה ותהליכים עירוניים, פיתוח משאבים וניהול מידע כבסיס לעשייה עירונית.

### **האם ניתן לעבוד בעבודה נוספת כעמיתי התוכנית?**

כן, כל זמן שאין פגיעה בהתחייבויות העמיתים - יום ההתנסות או חצי משרה לאחר מכן, ימי ההשתלמויות, וכמובן 5 שנים של מגורים בירושלים.

### **ניתן להציע מקומות להתנסות או לעבודה?**

הקרן לירושלים מעודדת השתלבות ועבודה בארגונים ירושלמיים יחד עם העצמה לעמיתים ולכן כל הצעה תישקל בחיוב.

### **האם ניתן להגיע לשכר גבוה יותר בתקופת העבודה?**

המימון שהקרן לירושלים מעבירה לארגונים יכול להיות בסיס ממנו תפתח משרה לפי יכולות המימון של הארגון.

### **האם אפשר לצאת לפוסט דוקטורט בתקופת התוכנית?**

אם רצף המגורים בירושלים לא ייפגע, יחד עם כל דרישות התוכנית – ההתנסות, העבודה וההשתתפות בהשתלמויות - אין מניעה לעשות פוסט דוקטורט יחד עם התוכנית.

### **באיזה ארגונים ישולבו עמיתי קיימה?**

העמיתים ישולבו בהתנסות ובעבודה בארגונים ירושלמיים מובילים, בתחומים רלבנטיים, במיזמים שיאפשרו להם לעשות עבודה משמעותית, פורצת דרך ומיטיבה עם תושבי העיר והמרקם החברתי שבה.

מדובר במשרות ברמה גבוהה שיביאו לביטוי את כישורי העמיתים וימנפו את יכולותיהם בעשייה בארגון.

### **עמיתי מחזור א' ו- ב' של תוכנית קיימה משולבים בארגונים:**

משכנות שאננים

האוניברסיטה העברית, המרכז לחקר הרב תרבותיות והמגוון

החברה למתנ"סים, הנהלת מחוז ירושלים

הקרן לירושלים

הספרייה הלאומית

מכון ירושלים  
מכון הרטמן  
עיריית ירושלים – האגף לחדשנות ואסטרטגיה

לשאלות ופרטים ניתן לפנות לד"ר סיגלית הרץ, מנהלת התוכנית - [manhigut@ifilm.org](mailto:manhigut@ifilm.org)  
המסמך מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחיות, אך מתייחס לגברים ונשים כאחד

**מפגש החשיפה של התוכנית, לקראת ההרשמה למחזור ג' יערך ביום ד' 29.6.22. המפגש מהווה הזדמנות מצוינת לקבל מידע מקיף על התוכנית, להיפגש עם עמיתי מחזור א' ו- ב' ולתאם ציפיות. ההשתתפות במפגש מומלצת.**

**להשתתפות במפגש החשיפה יש להירשם מראש ב - [manhigut@ifilm.org](mailto:manhigut@ifilm.org)**