



פברואר 2025

## תכנית שי למנהיגי העתיד של ירושלים

תוכנית המנהיגות החדשה של הקרן לירושלים ע"ש שי דורון ז"ל

### רקע כללי

ירושלים, העיר הגדולה והמגוונת ביותר בישראל, מהווה מרכז חברתי, אזרחי, תרבותי ובית למגוון רחב של קהילות. בעיר מתגוררים נכון להיום קרוב ל-600 אלף יהודים וכ-380 אלף ערבים. האוכלוסייה החרדית מונה כ-270 אלף איש, האוכלוסייה החילונית והמסורתית מונה יחד כ-170 אלף איש, והאוכלוסייה הדתית – קרוב ל-140 אלף איש\*. בעוד בעיני רבים השונות והמגוון האנושי נחשבים למחסום בפני התקדמות העיר, אנו בקרן לירושלים רואים דווקא בשונות ובהון האנושי נכס יחודי וחשוב לפיתוחה ושגשוגה, לכדי עיר המהווה דוגמה ומופת לשיתוף פעולה בין הקהילות השונות בישראל.

\* (מכון ירושלים לחקר מדיניות, "על נתוניד ירושלים, מצב קיים ומגמות שינוי", עומר יניב, יאיר אסף-שפירא, יונתן פרדו, 2024)

המשברים של השנים האחרונות – ממגפת הקורונה ועד ההשלכות החברתיות והכלכליות של מלחמת חרבות ברזל – הדגישו את חשיבותה של מנהיגות אזרחית יוזמת. בתקופה זו, המנהיגות האזרחית העירונית הוכיחה את עצמה מעל ומעבר וכעת היא נדרשת להישיר מבט אל עבר "היום שאחרי" ואל העתיד אותו אנו מבקשים לבנות בעיר.

התכנית לקידום מנהיגות העתיד של ירושלים ("תכנית מנהיגות שי") נוצרה בהשראת חזונו של שי דורון ז"ל, נשיא הקרן לירושלים, שהלך לעולמו השנה באופן טרגי. שי דורון ז"ל האמין בכוחה של מנהיגות צעירה לייצר שינוי משמעותי, ובערכה של חברה אזרחית חזקה כמפתח לחוסן עירוני. מתוך תפיסה זו, הוא יזם את התכנית במטרה להעצים את הדור הבא של מנהיגי ירושלים – אנשים שכבר היום מובילים שינוי משמעותי בקהילותיהם, ושיש להם הרצון והיכולת לקחת את עשייתם לשלב הבא.

מתוך אמונה כי המגוון הוא הנכס הגדול ביותר של ירושלים וההבנה שהעיר שייכת לכלל תושביה וקהילותיה, הקרן לירושלים רואה ערך רב בפיתוח כל אחת מהקהילות בפני עצמה, צמצום הפערים ביניהן והנגשת הזדמנויות שוות לכל אחת מהקהילות. כעת, יותר מתמיד, ירושלים זקוקה למנהיגות חזקה, יוזמת ומשפיעה, שתדע לנווט את העיר לעבר עתיד של חוסן, שוויון ושותפות אמיתית. **אם אתה או את רואים עצמכם חלק מחזון זה – אנו מזמינים אתכם**

**להצטרף אלינו!**



*"...לצאת מעיוורון לראייה בלי לשנות את העצמי; לראות את המרחב השלם, ולהבין שכל אחד הוא חלק ממנו." (הרב בני לאו, חבר ועדת ההיגוי של התכנית)*

## 1. תכנית שי למנהיגות העתיד של ירושלים

מטרת התוכנית היא ליצור רשת מגוונת של מנהיגים ירושלמים, להגביר את הידע של חברי הקבוצה על ירושלים וקהילותיה, לשפר את ההבנה והשותפות ביניהם ובין קהילותיהם וליזום ולמנף יוזמות בעיר. כל זאת על מנת לחזק את ירושלים כעיר מגוונת וסובלנית, מטפחת כישרון, יצירתיות, וחיים של כלל תושביה וקהילותיה הפועלות זו לצד זו תוך כבוד ואמון הדדיים.

ועדת ההיגוי של התוכנית תבחר עד עשרה מנהיגים ומנהיגות בגילאים 28-45, בעלי ניסיון מוכח של 3 שנים, לכל הפחות, של עשייה בעיר תוך הובלת ארגונים להצלחות. מנהיגים אלה יזכו להשתתף בתוכנית הכשרה ופיתוח, שתכלול מפגשים קבוצתיים בתדירות צפויה של פעמיים בחודש וליווי אישי מטעם הקרן לירושלים, למשך חמש שנים. המפגשים הקבוצתיים יאפשרו למידת עמיתים, היכרות בין המגזרים, סיורים מעוררי השראה, חשיבה ועידוד יוזמות וכן גיבוש תוכניות לשיתופי פעולה בין הקהילות השונות.

בנוסף, יזכו המנהיגים ומנהיגות שייבחרו ("המועמד שנבחר"), במענק כספי של הקרן לירושלים לארגון המובל על ידיהם בסכום כולל של עד 250,000 דולר לארגון, שיועבר לארגון בסכומי ביניים ובמועדים עליהם תחליט הקרן לירושלים במהלך תקופה של עד חמש שנים, בכפוף לעמידת המועמד שנבחר בכל תנאי התכנית ("המענק הכספי" או "המענק").

המענק הכספי יועבר לארגון, וישמש לפיתוח יוזמה או יוזמות בתחומי קהילה, חינוך, רווחה, ו/או אומנות כמפורט בסעיף 3 להלן, תוך קידום והובלה של מהלכים בעלי השפעה רחבה במרחב הגאוגרפי המקומי ו/או בעיר כולה, בניהולו של המועמד שנבחר. המענק הכספי יהיה מותנה בהגשת תכנית שתפרט את ייעוד התכנית, מטרותיה ויעדיה, תקציב ועוד, ובאישורה על ידי הנהלת תכנית מנהיגות שי. בנוסף - תתבצע מדידה והערכה של העמידה ביעדי התכנית ברמה השנתית.



## 2. תנאים שחלים על המועמדים

על המועמדים לעמוד בתנאים המפורטים להלן:

- 2.1 המועמד מכהן בתפקיד מנכ"ל או בתפקיד ניהולי בכיר בארגון ירושלמי ללא כוונת רווח (להלן: "הארגון") ומחזיק בתפקיד כאמור כבר 3 שנים לפחות, במועד הגשת מועמדותו לתכנית.
- 2.2 המועמד הינו תושב ירושלים, בגילאים 28-45, המתגורר בעיר ירושלים.
- 2.3 על הארגון בו המועמד מועסק להיות עמותה או חברה לתועלת הציבור, המחזיקה באישור ניהול תקין, בתוקף; או אגודה שיתופית ירושלמית המחזיקה באישורים הנ"ל ובתעודת מלכ"ר, בתוקף. ארגון שמחזיק באישור מוסד ציבורי לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה יתבקש לצרף זאת.
- 2.4 על משרדיו הרשומים של הארגון להיות בירושלים. ככל שמדובר בארגון הפועל ביותר מעיר אחת בארץ, אך הסניף/אגף/מחלקה שהמועמד מנהל הוא בירושלים, ניתן להגיש את המועמדות, כולל אסמכתא לעניין קיומו של סניף/אגף/מחלקה בירושלים, והמקרה יישקל לגופו של עניין.

## 3. תחומי העשייה בגינם ניתן להגיש מועמדות

תחום העשייה של המועמד, במסגרת הארגון, יכלול ייזום ו/או ניהול פרויקטים, תכניות או עשייה ציבורית/חברתית, באחד או יותר מהתחומים הבאים:

- 3.1 קידום החברה האזרחית בירושלים.
- 3.2 קידום שוויון הזדמנויות בין מגזרים בעיר.
- 3.3 חיזוק השותפות והשיח בין קהילות שונות בעיר ירושלים.
- 3.4 שיפור השירותים החברתיים, רווחתיים ו/או הקהילתיים הניתנים לתושבי העיר ירושלים.
- 3.5 קידום, פיתוח וניהול מיזמים בתחומי התרבות, אמנות ו/או החינוך בעיר ירושלים.



#### 4. קריטריונים כלליים לבחירת המועמדים

- 4.1 המועמד ניהל ומימש יוזמה משמעותית בעלת השפעה רחבה באחד או יותר מהתחומים המפורטים בסעיף 3 לעיל.
- 4.2 המועמד מחויב להובלה ותרומה משמעותית לתקופה של חמש שנים בארגון ירושלמי ללא כוונת רווח, כולל המשך מגורים בעיר ירושלים במהלך מלוא התקופה.
- 4.3 המועמד רואה בעיר ירושלים עיר שחיים בה זה לצד זה מגוון אוכלוסיות, מאמין שיש לקדם את החיים המשותפים בעיר ומעוניין לפעול על מנת לקדם זאת.
- 4.4 המועמד/ת פתוח ומוכן לשיח משמעותי בנושאים של גיוון, ערכים וזהות.

#### 5. אופן הגשת המועמדות והמסמכים הכלולים בבקשה

המועמד יגיש מועמדותו בטופס מקוון. לכניסה לטופס [לחצו כאן](#).

על המועמד להגיש באמצעות הטופס המקוון את המסמכים הבאים:

- 5.1 צילום תעודת זהות וספח (לצורך בדיקת גיל וכתובת מגורים בירושלים).
  - 5.2 קורות חיים ומכתב נלווה באורך עמוד (פונט 12) המפרט את התאמתו לתוכנית.
  - 5.3 מכתב המלצה מגורם ממליץ רלוונטי אחד שאינו ממלא כל תפקיד בארגון (בין בשכר ובין כחבר ועד/דירקטוריון ובין כמתנדב וכו').
  - 5.4 ככל שהכתובת הרשומה של הארגון, אינה בירושלים, על המועמד להגיש אסמכתא על סניף/אגף/מחלקה של הארגון בעיר ירושלים.
- בנוסף, על המועמד להגיש את המסמכים הבאים של הארגון:
- 5.5 אישור ניהול תקין בתוקף (עמותות/חל"צ/אגודה שיתופית).
  - 5.6 אישור לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה בתוקף – ככל שיש (עמותות/חל"צ/אגודה שיתופית).
  - 5.7 תעודת מלכ"ר (אגודה שיתופית).
  - 5.8 אישור חתום ע"י יו"ר הוועד המנהל של הארגון בנוסח המופיע בטופס הגשת מועמדות. עם קבלת טופס הגשת המועמדות בקרן, המועמד יקבל הודעה אוטומטית מ"גוגל פורמס" המאשר הגשתו. על המועמד לוודא שקבל אישור כאמור.



## 6. תהליך בחירת המועמדים

- 6.1 תהליך בחירת המועמדים יהיה דו-שלבי :
- שלב המיון : מיון ראשוני של הבקשות שהוגשו, כולל בדיקת עמידה בדרישות מקדמיות.
  - שלב הבחירה : בדיקה ובחירת המועמדים ע"י ועדת היגוי אשר תורכב מעד חמישה אנשי ציבור, אשר ייבחרו על ידי הקרן לירושלים על פי שיקול דעתה, נשיא הקרן, מנכ"ל הקרן ומנהל תכנית שי למנהיגות.
- 6.2 ועדת ההיגוי, על פי שיקול דעתה, תהא רשאית לקיים ראיונות ומפגשים עם כל המועמדים ועם כל חלק מאלה, ו/או לדרוש ממועמדים פרטים, מסמכים או הבהרות נוספים.
- 6.3 אין באמור בסעיף זה ו/או בכל האמור במסמכי הקול קורא כדי להטיל על הקרן לירושלים ו/או על ועדת ההיגוי כל חובה לברר פרטים נוספים ו/או לקיים ראיונות ו/או מפגשים וכו'.
- 6.4 ועדת ההיגוי רשאית לבחון ולאשר מועמדות אף אם חורגת מחלק מתנאי קול קורא זה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ולא תהיה לכל מועמד ו/או ארגון כל טענה ו/או דרישה בעניין זה.
- 6.5 ועדת ההיגוי שומרת לעצמה את הזכות לדחות מועמדות של כל מועמד לגביו תקבענה כי אינו מתאים או כי הבקשה אינה מקיימת את התנאים וההתניות המפורטים בקול קורא, לרבות בשל הגשת מועמדות בה חסרים חלק מהמסמכים, הפרטים או הנתונים הדרושים, וזאת על פי שיקול דעתה. לא צירף המועמד לבקשתו איזה מהמסמכים הדרושים או לא מילא כראוי את טופס ההגשה, באופן מלא ומפורט, רשאיות הקרן לירושלים ו/או ועדת ההיגוי, מטעם זה בלבד ועל-פי שיקול דעתן הבלעדי והמוחלט, לדחות מועמדות של המועמד או לחילופין הן רשאיות בהתאם לשיקול דעתן ומבלי שמוטלת עליהן כל התחייבות לעשות כן, לבקש כי המועמד יוסיף, ישלים, יתקן או יבהיר איזה מהמסמכים שבבקשתו או איזה מהנתונים או המידע הדרושים, כתנאי לבדיקת המועמדות או כתנאי לבחירתה, והכל בהתאם לשיקול דעת של הועדה הרלוונטית, ללא נימוק ומבלי להטיל כל חובה עליה.
- 6.6 הקרן לירושלים שומרת לעצמה את הזכות להפחית או להגדיל את סכום המענק הכספי, בין במועד כלשהו לפני בחירת המועמדים ובין בכל מועד לאחר מכן, לגבי כל סכום שעדיין לא הועבר בפועל לארגון.
- 6.7 ועדת ההיגוי תהיה רשאית להפסיק השתתפות של מועמד לאורך תקופת הפעילות במידה והמועמד ו/או הארגון אינו עומד באחד או יותר מתנאי התכנית וכן לקבל כל החלטה אחרת ו/או נוספת בהתאם לנסיבות המקרה, לרבות בנוגע למענק הכספי.



## 7. התחייבויות וחובות החלות על המועמד שנבחר ועל הארגון

ההשתתפות בתכנית ותשלום המענק הכספי כרוכים בקיום כל התנאים הבאים (במצטבר):

- 7.1 המועמד שנבחר ימשיך בתפקיד ניהולי בארגון ירושלמי וימשיך לגור בירושלים במהלך כל 5 שנות הפרויקט.
- 7.2 המועמד שנבחר יחתום על כתב התחייבות בנוסח עליו תחליט הקרן ועל מסמכים נוספים בהתאם לשיקול דעת הקרן.
- 7.3 הארגון יחתום על התחייבויות מפורטות בנוגע לכספים שיועברו אליו, לרבות התחייבויות בנוגע לשימוש במענק הכספי, דיווחים, הערכה ומדידה וכיו"ב, בנוסח עליו תחליט הקרן.
- 7.4 על המועמד שנבחר להשתתף באופן מלא ופעיל במפגשים של תכנית שי למנהיגות. התדירות הצפויה למפגשים ו/או פעילות אחרת של התכנית הינה כפעמיים בחודש. בנוסף, על המועמד שנבחר להשתתף גם במפגשים שלא מן המניין, כגון עם תורמים ו/או אירועים ציבוריים הקשורים לתכנית שי למנהיגות ו/או הקשורים לנושאים רלבנטיים של הקרן לירושלים, לבקשת מנהל תכנית שי למנהיגות.
- 7.5 המועמדים הנבחרים מאשרים לקרן ירושלים לפרסם פרטים אודות השתתפותם בתכנית שי למנהיגות במדיות שייבחרו על ידי הקרן (וישתפו פעולה עם פעולות הפרסום ויחסי הציבור של הקרן הנוגעים לתכנית שי למנהיגות).
- 7.6 המענק הכספי ישולם לארגון בהתאם לתכנית העבודה שתאושר על ידי הנהלת תכנית שי למנהיגות בלבד.
- 7.7 מובהר בזאת כי סכום המענק הכספי הינו "ברוטו" כולל כל מס, אגרה, והיטל אשר יחולו (ככל שיחולו) בגין הענקת הפרס, לרבות מע"מ. באחריות הארגון להסדיר את חובותיו בגין קבלת המענק הכספי מול כל גורם מוסמך לרבות רשויות המס. מבלי לגרוע מכלליות האמור, במידה ויוטל מס כלשהו על האירגון כתוצאה ממתן המענק, סכום המס ינוכה מסכום המענק.
- 7.8 המענק הכספי ישולם בכפוף להעברת הכספים בפועל ע"י צדדים שלישיים. כמו כן מובהר כי המענק יועבר לארגון בתשלומים תקופתיים, בסכומים ובמועדים עליהם תחליט הקרן, בשקלים חדשים לפי ערכם במועד העברת המענק ו/או ערכו במעמד המרת הכסף בפועל, בהתאם לשיקול דעת הקרן.



## 8. מועד אחרון להגשת המועמדות

- 8.1 טופס ההגשה המקוון והמסמכים הנלווים יוגשו עד ליום **17.3.25 בשעה: 16:00**.  
**לטופס ההרשמה המקוון לחצו כאן.**
- 8.2 הקרן לירושלים שומרת את הזכות לא לדון בכל בקשה שהוגשה אחרי המועד האחרון להגשת מועמדות.
- 8.3 הקרן לירושלים תהא רשאית להאריך את המועד האחרון להגשת בקשות, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. החליטה הקרן לירושלים כאמור, תפורסם הודעה באתר של הקרן לירושלים וכן ברשתות החברתיות. על המועמדים לעקוב אחרי פרסומים אלה לצורך קבלת עדכונים בעניין זה.

## 9. הבהרות, שינויים, תיקונים, אי בחירה, ביטול

- 9.1 ניתן להגיש שאלות הבהרה בכתב בלבד לדוא"ל: **shaileadership@jfjlm.org**.  
**לא יאוחר מיום 4.3.25 בשעה 12:00.** פניות בכל דרך אחרת לא תיעננה. תשובות לשאלות הבהרה יפורסמו באתר הקרן לירושלים. על המועמדים האחריות לעקוב אחרי פרסומים אלה.
- 9.2 בחירת מועמד הינה בהתאם לשיקול דעתה של הקרן לירושלים, לרבות שיקולים שקשורים למכלול המועמדים שייבחרו, כקבוצה. אף אם המועמד עומד בכל הדרישות והתנאים הרלבנטיים, אין הקרן לירושלים מתחייבת לבחור בכל מועמד ו/או להעניק את המענק הכספי בסכום שצויין או כל חלק ממנו לכל מועמד, ולא יהיו למועמדים כל תביעה, דרישה או טענה כנגד הקרן לירושלים בעניין זה.
- 9.3 הקרן לירושלים ו/או ועדת ההיגוי רשאיות, בהתאם לשיקול דעתן הבלעדי, לשנות כל חלק מתנאי קול קורא זה, להפסיק את ההליך, לצאת בפניה נוספת, בין בתנאים זהים ובין בתנאים שונים ו/או לנקוט בצעדים אחרים במטרה לבחור במועמדים במתאימים ביותר לצרכי תכנית שי למנהיגות. שינויים ותיקונים יפורסמו באתר של הקרן לירושלים ויחייבו את כלל המועמדים. על המועמדים לעקוב אחרי פרסומים אלה לצורך קבלת עדכונים בעניין זה.
- 9.4 הקרן לירושלים רשאית לצמצם את היקף ההליך או לבטלו או לבטל חלקים ממנו, או לצאת להליך חדש מכל סיבה שהיא, לרבות במקרה שהבקשות המתקבלות יהיו בלתי רלבנטיות, או שלא יעמדו בדרישות הסף, או כתוצאה משיבוש בלתי צפוי בלוחות הזמנים, אילוצים תקציביים וכיוצא באלה. החליטה הקרן לירושלים על ביטול או שינוי ההליך, לא תהא למי מהמועמדים כל תביעה, דרישה או טענה כלפי הקרן לירושלים, או כלפי מי מטעמן.
- 9.5 ההשתתפות בתכנית לא ניתנת להמחאה ו/או להעברה לאחר, ללא הסכמה מראש ובכתב של הקרן לירושלים.
- 9.6 לא חלה על הקרן לירושלים ו/או על ועדת ההיגוי כל חובת הנמקה ו/או פרסום בקשר לבחירת ו/או אי בחירת המועמדים ו/או מספר המועמדים שייבחרו ו/או פרטי הדיונים, החלטותיהן וכו', ולמועמדים ו/או כל צד ג לא תהיה כל זכות לקבל מידע ו/או פרטים כאמור.
- 9.7 בחירת המועמדים הזוכים תהיה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת ההיגוי והחלטתה תהיה סופית ובלתי ניתנת לערעור. לא יהיה תוקף לשום אמירה או מצג, אם יוצגו, ביחס לבקשת מועמדות כלשהי, בין בעל פה ובין בכתב, במהלך תהליך השיפוט, ורק החלטתה הסופית של ועדת הפרס היא זו שתחייב.



9.8 הקרן לירושלים לא תהיה אחראית לכל נזק אם וככל שייגרם למועמדים ו/או לצד ג' כלשהו כתוצאה מהשתתפות בהליך הקול קורא ו/או כתוצאה מכל נזק, ו/או הפסד ו/או הוצאה שייגרמו לארגון ו/או למועמד שנבחר ו/או לצד ג', משימוש ו/או אי שימוש במענק הכספי. המועמד שנבחר מתחייב לשפות את הקרן לירושלים ו/או מי מטעמו בכל מקרה בו הוא ו/או הארגון לא קיים את התחייבויותיהם ו/או אם יגרם לקרן לירושלים נזק, הפסד ו/או הוצאה כלשהי שנגרם לצד ג' ו/או לארגון ו/או למועמד, כתוצאה מהשתתפותו ו/או בחירתו ו/או כתוצאה מהשימוש ו/או אי השימוש במענק הכספי.

9.9 מסמך זה מנוסח בלשון זכר אך פונה לכל המגדרים.

בהצלחה!  
הקרן לירושלים